

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน การช่วยเหลือชุมชน การจ้างงาน แรงงาน และสุขภาพ
ของกลุ่มบริษัท นิปปอนเซ็นโซ โฮลดิ้งส์

บริษัทสนับสนุนเจตนาที่ดีและความหมายของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน พันธสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หลักการชี้นำด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และเราจะปฏิบัติตามความรับผิดชอบทางสังคมของเราในฐานะองค์กรธุรกิจผ่าน การส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานและการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เพียงพอ

การเคารพสิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วมในชุมชน

1. การเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล

- (1) บริษัทเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิของบุคคลทุกคน เราจะไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลตามเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ สัญชาติ หรือชาติกำเนิด ชาติพันธุ์หรือสังคม สถานะทางสังคม การเป็นคนของชนพื้นเมือง สถานะครอบครัว ความทุพพลภาพ สุขภาวะสุขภาพ เช่น สถานะเอชไอวี/เอดส์ สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ ภาษา สถานะ LGBTQ ทรัพย์สิน ศาสนา พื้นฐานทางเศรษฐกิจ การสังกัดสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่น ๆ หรือเหตุผลอื่นใด
- (2) บริษัทจะไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมใด ๆ ที่จะปฏิเสธความสมบูรณ์ของบุคคลในฐานะมนุษย์หรือทำให้ศักดิ์ศรีของบุคคลลดลง เช่น การล่วงละเมิดทางเพศหรืออำนาจในสถานที่ทำงาน

2. การตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและการศึกษา

บริษัทจะพยายามให้การศึกษาด้านสิทธิมนุษยชนในแต่ละองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความเข้าใจในสิทธิมนุษยชนและประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนมากขึ้น

3. การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว

บริษัทจะปกป้องความเป็นส่วนตัวของบุคคล

ในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อป้องกันข้อมูลสูญหายหรือรั่วไหลตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

4. การป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเราเคารพสิทธิมนุษยชนและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการเลือกปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม เราจะพยายามหลีกเลี่ยงการสมรู้ร่วมคิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถึงแม้จะเป็นทางอ้อม

5. การริเริ่มโครงการวิจัยการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทจะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา ตามแนวคิดของ “โครงการวิจัยการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน” ซึ่งเป็นกระบวนการในการรับรู้ ป้องกัน และจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์

6. การตอบสนองต่อปัญหาที่ไม่คาดคิด

บริษัทจะสร้างกลไกเพื่อจัดการกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยไม่คาดคิดเพื่อเป็นการป้องกันไว้ก่อน เราจะพยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็วที่สุดโดยใช้กลไกนี้อย่างยุติธรรม เสมอภาค และโปร่งใส

ในกรณีที่มีการระบุสถานการณ์ที่เป็นปัญหาหรือมีการเรียกร้องโดยพนักงาน บริษัทจะดำเนินการอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามแนวคิดพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน

7. การตอบสนองต่อสถานการณ์ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
ตามปรัชญาพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทจะพยายามด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน แม้ว่าจะต้องเผชิญกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมบางอย่างที่มีความเสี่ยงสูงต่อเหตุการณ์ดังกล่าว รวมถึงความขัดแย้ง ภัยธรรมชาติ และวัฒนธรรมการทุจริต
8. การสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและนานาชาติ
บริษัทจะเคารพประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ศาสนา บรรทัดฐานทางสังคม ขนบธรรมเนียม และอื่น ๆ ของแต่ละประเทศหรือภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ และจะพยายามสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกับชุมชนท้องถิ่นแต่ละแห่ง นอกจากนี้ บริษัทจะพยายามจ้างและพัฒนาคนในแต่ละประเทศหรือภูมิภาคที่บริษัทดำเนินการอยู่ เพื่อให้เรา ในฐานะพลเมืองของบริษัทที่ดี สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและนานาชาติได้

การจ้างงาน แรงงาน และสุขภาพ

9. การปฏิบัติตาม
บริษัทจะกำหนดและปฏิบัติตามกฎการจ้างงานและกฎอื่น ๆ ของบริษัท และข้อบังคับที่สอดคล้องกับกฎหมายการจ้างงานและกฎหมายแรงงานระดับประเทศและ/หรือท้องถิ่น ซึ่งบังคับใช้สำหรับเงื่อนไขการทำงาน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และสุขอนามัย และอื่น ๆ
10. ข้อห้ามการใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การจ่ายค่าจ้างที่สูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำ
บริษัทจะไม่มีส่วนร่วมในการบังคับใช้แรงงานหรือจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายและข้อบังคับระดับประเทศและ/หรือท้องถิ่น บริษัทจะกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามนโยบายเดียวกัน และบริษัทจะต้องจ่ายค่าจ้างพนักงานให้สูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและ/หรือท้องถิ่นด้วย
11. ความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
บริษัทเคารพเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และสิทธิพลเมืองและการเมืองอื่น ๆ
บริษัทจะพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างผ่านการพูดคุยเจรจา และจะต้องสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
12. การใช้ทรัพยากรบุคคลและความพยายามเพื่อสร้างความมั่นใจในความหลากหลายในที่ทำงาน
บริษัทจะสร้างองค์กรที่บุคลากรที่หลากหลายสามารถทำงานได้อย่างกระฉับกระเฉงและมีชีวิตชีวา
บริษัทจะพยายามสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการสรรหาบุคลากร การมอบหมายงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ้างงาน และการพัฒนาอาชีพ และจะพยายามพัฒนาและใช้ทรัพยากรมนุษย์จากมุมมองระยะกลางหรือระยะยาว

บริษัทจะมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานแต่ละคนตระหนักถึงบทบาทของตน เพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็น และเคารพวิธีการทำงานและค่านิยมที่หลากหลาย นอกจากนี้ บริษัทจะพยายามสร้างสถานที่ทำงานที่พนักงานสามารถใช้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่และร่วมมือกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งจะทำให้พวกเขาสามารถติดตามและตระหนักถึงวิถีชีวิตที่หลากหลายทั้งที่บ้านและในชุมชนของพวกเขา

13. รับผิดชอบต่อความปลอดภัยและห้ามมิให้พนักงานทำงานหนักเกินไป

บริษัทจะดำเนินการฝึกซ้อม ฝึกอบรม และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อป้องกันอันตรายในสถานที่ทำงาน โดยจัดลำดับความสำคัญด้านความปลอดภัยให้เหนือสิ่งอื่นใด และพยายามยับยั้งพนักงานไม่ให้ทำงานหนักเกินไปและลดการทำงานล่วงเวลาของพวกเขาลง บริษัทสามารถรับรองสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและน่าพึงพอใจ โดยใช้การจัดการความปลอดภัยและการจัดการแรงงานตามกฎหมายของประเทศและ/หรือท้องถิ่นที่บังคับใช้ และผ่านความพยายามโดยสมัครใจและการปฏิบัติเชิงรุกของพนักงานแต่ละคน

14. ส่งเสริมสุขภาพ

เราจะทำงานเพื่อบำรุงรักษาและส่งเสริมสุขภาพจิตและร่างกายของพนักงานของเรา บริษัทเชื่อว่ากุญแจสำคัญในการเติบโตทางธุรกิจคือพนักงานที่ทำงานอย่างกระฉับกระเฉงและมีชีวิตชีวา ดังนั้น การดูแลรักษาและส่งเสริมความสุขสบายทางร่างกายและจิตใจของพนักงานแต่ละคนจึงเป็นสิ่งจำเป็น เราจะมุ่งมั่นที่จะบรรลุและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีต่อสุขภาพ และทำให้พนักงานทุกคนเป็นผู้นำในการจัดการสุขภาพของตนเองและอุทิศเวลาให้กับการทำงานอย่างกระฉับกระเฉงและมีชีวิตชีวา

นโยบายฉบับนี้อาจถูกแก้ไขหรือยกเลิกโดยคณะกรรมการบริษัท

เผยแพร่เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564